

ПРЕГЛЕД ПРАВА ЗАПОСЛЕНИХ КОЈИ СЕ УМАЊУЈУ ПРЕДЛОГОМ ЗАКОНА О РАДУ

Продужавање трајања рада на одређено време (са једне на три и више година)

Смањује се накнада за коришћење годишњег одмора /умањење за допринос пословном успеху Послодавца).

Смањује се број дана плаћеног одсуства (у случају склапања брака, порођаја супруге, теже болести члана уже породице), са седам на пет дана

Рестрикција колективног преговарања (суштинским непостојањем проширивања дејства колективних уговора)

Смањено је давање по основу минулог рада, чиме се анулира комплетан стаж код послодавца, те ће се обрачувановати само код последњег послодавца, чиме се просечно смањује плата до 15%.

Укида се плаћање по основу сменског рада (умањење зараде за 26%).

Запослени губи право на накнаду трошкова ако промени место становања које је уговорено уговором о раду, без сагласности Послодавца.

Смањују се права код Послодавца приликом отварања стечаја (отежано утврђивање потраживања запослених...)

Смањују се права запослених приликом упућивања на рад код другог послодавца, јер он не може да задржи ранија права као код новог послодавца)

Смањује се заштита трудница код отказа (могућност отказа за време одсуства због повреде радне обавезе, али то ствара могућност злоупотребе)

На делу је гушење синдикалног организовања и деловања, јер се:

ДРАСТИЧНО смањује заштита синдикалног представника (тешкоће у доказивању да је стављен у неповољнији положај због синдикалног деловања).

-Ограничава се деловање и рад синдиката (прост-техн. услови, могућности за „професионално“ деловање синдиката, висина накнаде, часови за синдикални рад....)

У циљу лакшег отпуштања, уводи се:

-Драстично се смањују права запослених код незаконитог отказа (у погледу висине накнаде штете, што може дати „подстицај“ за отказ)

-продужавају се рокови када послодавац може да уручи отказ

-смањује се време када запослени који је отпуштен као технол. Вишак има предност при запошљавању код некадашњег послодавца,

-смањује се рок када запослени може да покрене спор