

САОПШТЕЊЕ ЗА ЈАВНОСТ

Тежња запослених у Метал системима д.о.о. у реструктурирању, за очување фабрике, која је била исказана у идентичном настојању и приликом претходне приватизације, наставља се и данас када је фабрика у већинском државном власништву. Зато пред суд надлежних и јавности износимо следеће чињенице:

- Одмах након преузимања већинског удела од стране државе, за директора је именовано незапослено лице, које на кључне позиције у предузећу доводи лица која су претходно узела отпремнине из предузећа у државном власништву, с тим што је један од њих новац за отпремнину добио у делу овог предузећа („Процесна Опрема“), пре приватизације, која је завршена враћањем већинског удела у државно власништво.
- Лице поменуто као неко ко је узео отпремнину у делу овог предузећа, именује се за Комерцијалног директора. Утврдили смо да то лице има у власништву предузеће са истом делатношћу као „Метал Системи“ под називом „Темик“ д.о.о. (<http://pretraga2.apr.gov.rs/EnterprisePublicSearch/details/EnterpriseBusinessName/1805346?code=E13D6B25624EA93094CE49674FF4892A65305BE6>) и да је он једини запослени и директор у том предузећу. Увидом у податке АПР-а констатовали смо, да је пословни приход овог предузећа, од времена заснивања радног односа поменутог у предузећу Метал Системи д.о.о. у реструктурирању, порастао са седам на преко дванаест милиона динара.
- Директор, након запошљавања у предузећу „Метал Системи“ д.о.о. – у реструктурирању, у време када је на основу именовања Владе обављао функцију председника Скупштине предузећа, себи је исплатио зараде за два месеца, која су претходила његовом запошљавању у предузећу, чиме је по нашем мишљењу прибавио против правну имовинску корист у нето износу од преко 140.000 динара.
- Формирање цена и одобравање попушта за производе и услуге врши се без дефинисаних процедура, произвољно, што ствара сумњу у легалност овог процеса
- У претходном периоду су извршена запошљавања већег броја радника, углавном изван производње, у већини случајева беспотребно. Тако данас у предузећу раде три правника, више економиста итд, док је у непосредној производњи запослен занемарљиво мали број. Најновији случај је запошљавање за рад у лабораторији нове три раднице, иако, лабораторија још није акредитована и обим послова јој је јако мали.
- Инвестиционе одлуке не указују на добронамерност руководства према предузећу. Поред постојања рачуноводственог програма, који је био новије генерације („Infosys“) набављен је нови рачуноводствени програм („Pantheon“) који је до сада по нашим сагледавањима плаћен више од 20.000€, а да није у потпуности заживео. Истовремено Фабрика ланаца, која представља окосницу једног од два производна дела овог предузећа, нема заокружен технолошки процес. Недостаје термичка обрада, за чији рад је неопходно набавити трафостаницу чија је цена око 30.000€. Такође, у функцији није ни погон за прецизно калибрисање шипкастог материјала (инвестиција од око 10.000€). Сматрамо да је цена по којој је набављен рачуноводствени програм већа од тржишне, да приликом набавке није испоштована тендерска процедура и његова набавка није била неопходна, а не инвестирање у термичку обраду је озбиљно угрозило перспективу предузећа.

О овим сазнањима синдикат је обавестио надлежне министре, а такође ћемо информисати и друге државне органе.

У Крагујевцу, 26.06.2013.г.

Синдикална организација
Метал Системи
Председник



Милош Танасковић